

EL RELEVO GENERACIONAL EN LA PEQUEÑA EMPRESA

*** *PEQUEÑA EMPRESA:***

Podríamos clasificar : 4 grupos

hasta 10 trabajadores

hasta 25 trabajadores

hasta 50 trabajadores

más de 50 trabajadores

EL RELEVO GENERACIONAL EN LA PEQUEÑA EMPRESA

**** COMO SE CONSTITUYEN:***

1ª GENERACION: habitualmente un grupo entre 2 a 4 personas

compañeros

amigos

forman un taller

al principio ellos solos

después empiezan a coger trabajadores

crecen paralelo a la involucración y desarrollo de

los propios socios

el tamaño que alcanza en esta primera fase suele

ser

entre 10 y 50 trabajadores (con las excepciones) 2

EL RELEVO GENERACIONAL EN LA PEQUEÑA EMPRESA

2ª GENERACION

1er. REVELO GENERACIONAL

a) hasta 10 trabajadores:

- lo normal es que quede un socio fundador
- empresa abocada a la venta
- cierre por jubilación del empresario
- pocas veces hay segunda generación

b) empresa entre 20 y 50 trabajadores

1. fundadores 2 ó 3 socios

si se fundo por 2 socios al 50%

lo habitual; muchos problemas en el día a día

EL RELEVO GENERACIONAL EN LA PEQUEÑA EMPRESA

situaciones de estancamiento, en la toma de decisiones
necesario una posición dominante
relevo generacional muy complicado

2. fundadores 3 ó mas socios

- 1ª generación los socios
- 1er. relevo generacional los socios y sus familias
a lo largo de la primera etapa puede ocurrir :
 - algún socio no continua
 - alguna familia toma posición dominante quiere continuar
 - ninguno quiere continuar (venta)
 - todos quieren continuar

EL RELEVO GENERACIONAL EN LA PEQUEÑA EMPRESA

CON 1 SOCIO (FAMILIA DOMINANTE)

CON 1 HIJO

CON VARIOS HIJOS

a) ***CON 1 HIJO***

ANALISIS: Quiere continuar el ó su familia

Si quiere él y su familia más fácil

EL RELEVO GENERACIONAL EN LA PEQUEÑA EMPRESA

INICIAR LA FORMACION

Desde el segundo ciclo:

ORIENTADA al negocio en general

ESPECIFICA a sus cualidades

RESTO rodearse e integrarse en el equipo como uno más

a) **RELEVO GENERACIONAL FAMILIA DOMINANTE**

VARIOS HIJOS

* Uno quiere continuar (selección hecha)

* Varios quieren continuar (seleccionar)

(protocolo familiar)

EL RELEVO GENERACIONAL EN LA PEQUEÑA EMPRESA

UNO QUIERE CONTINUAR:

Proceso igual al anterior

VARIOS QUIEREN CONTINUAR:

Protocolo familiar

aceptado (selección por responsabilidades)

Preparar varios puestos

Nunca: Inadaptaciones (por ser hijo de....)

Valoración y ocupación de puestos (según valía y preparación)

EL RELEVO GENERACIONAL EN LA PEQUEÑA EMPRESA

b) ***RELEVO GENERACIONAL SIN FAMILIA DOMINANTE***

VARIOS SOCIOS

- * Lo primero selección
- * Pasos similares

Después de todo esto:

En relevo generacional:

EL RELEVO GENERACIONAL EN LA PEQUEÑA EMPRESA

FORMACION

Si las cosas están claras , con tiempo

* Hacer las orientaciones

Hasta el paso de la formación general igual

según necesidades:

Muy buena Formación en alternancia

Teoría general ORIENTADA: - al puesto

- en general

EL RELEVO GENERACIONAL EN LA PEQUEÑA EMPRESA

PRACTICA: Concreta en la propia empresa

contacto: cuanto antes con la empresa

vivencias: del día a día

Problemas: resueltos en la empresa

discutidos en el estudio con el grupo